



**COMPROMISOS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO**

- I. Indique los avances que su entidad/dependencia tuvo en la realización de los compromisos adoptados en el marco de adhesión de la UNAM a la plataforma de ONU Mujeres **“HeForShe: movimiento solidario para la igualdad de género”** el 29 de agosto de 2016:

<b>Entidad o Dependencia responsable del evento</b>	<b>Instituto de Ciencias del Mar y Limnología “ El Carmen”</b>
---	--

<b>Nombre del compromiso</b>	<b>Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género</b>
<b>Avances</b>	80 %
<b>Impacto o trascendencia del compromiso</b>	Es muy necesario realizar acciones encaminadas a disminuir los casos de violencia de género que se presentan en la actualidad, por lo cual es de suma importancia buscar los mecanismos más eficientes para su erradicación o disminución. Por lo que es trascendental realizar este programa.
<b>Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso</b>	Dinámicas personales y encuestas

- II. Indique de acuerdo a las acciones en materia de igualdad de género, **establecidas en Plan de Desarrollo Institucional (2015-2019)**, que le corresponden a su entidad/dependencia, los avances realizados:

<b>Nombre de la línea de acción del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019</b>	<b>Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género</b>
<b>Avances</b>	80 %
<b>Impacto o trascendencia del compromiso</b>	
<b>Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso</b>	<b>Conferencias, dinámicas grupales, dinámicas de integración y encuestas</b>



III. Indique los avances realizados derivados del *Acuerdo por el que se Establecen Políticas Institucionales para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Casos de Violencia de Género en la Universidad Nacional Autónoma de México:*

<b>Acuerdo Primero</b>	
<b>I. Emitir una declaratoria en la que expresamente se refiera que toda manifestación de violencia de género es contraria a la Legislación Universitaria</b>	100 %
<b>II. Institucionalizar programas, actividades educativas y de capacitación permanente sobre identificación y prevención de la violencia de género</b>	Se realizaron programas deportivos de integración grupal, formando grupos mixtos, de esta manera se ha logrado una mejor convivencia entre el personal universitario (80 %)
<b>III. Diseñar y promover campañas de difusión y programas de sensibilización que propicien la eliminación de estereotipos de género</b>	Se han establecido dinámicas grupales y de integración en las instalaciones donde participa el personal universitario en conjunto, de esta manera lograremos sensibilizar y disminuir los casos de violencia de género y desigualdad. (80 %)
<b>IV. Fomentar la cultura de la denuncia</b>	Se han realizado conferencias con expertos para sensibilizar al personal universitario, mencionando la importancia de presentar las denuncias correspondientes en los casos de violencia de género y sus beneficios. (90 %)
<b>V. Difundir información sobre los procedimientos institucionales para la atención y sanción de casos de violencia de género</b>	Se han programado conferencias en donde se dan a conocer los procedimientos y sanciones en caso de incurrir en violencia de género o desigualdad de género. (80 %)
<b>VI. Impulsar el desarrollo de diagnósticos cualitativos y cuantitativos sobre la situación de la violencia de género</b>	Realización de encuestas en la población para detectar casos de violencia de género (70 %).
<b>VII. Adoptar las medidas necesarias para conformar un entorno seguro en los espacios físicos de las entidades académicas, dependencias administrativas y cualquier</b>	La estación cuenta con cámaras de video en áreas comunes y tiene servicio de vigilancia de 24 horas. (100 %)



<b>otra instancia universitaria</b>	
<b>VIII. Dar seguimiento permutante a las estrategias de prevención adoptadas para asegurar su pertinencia y mejora continua</b>	Se han programado platicas periódicas con el fin de estar refrescando la información sobre la equidad y género y violencia de genero y asegurar de esta manera la pertinencia de nuestro programa

<b>Acuerdo Sexto</b>	
<b>Diseñar y ejecutar programas, proyectos y acciones de carácter estructural para erradicar la violencia de género</b>	Se han desarrollado con apoyo de estudiantes de la facultad de trabajo social de la UNAM los programas y acciones para erradicar la violencia de género (80%)

<b>Acuerdo Séptimo</b>	
<b>Instaurar un sistema de evaluación de estrategias para prevenir y erradicar la violencia de género, de conformidad con los lineamientos de la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Universitario</b>	Estamos elaborando con estudiantes de la facultad de trabajo social un mecanismo para evaluar las estrategias aplicadas para prevenir y erradicar la violencia de género (60 %)

Listado de actividades He for She. Cd. Carmen.

- 1.- Platica “ Detección de cáncer infantil ”
- 2.- Platica “ El correcto lavado de las manos”
- 3.- Platica “ Alimentación y la salud”
- 4.- Platica “ Salud postural en el trabajo”
- 5.- Platica “Estereotipos de género”



6.- Platica “Perspectivas de genero y formación para la igualdad”

7.- Torneo mixto de futbol

8.- Torneo mixto de voleibol

9.- Platica “ Violencia intra familiar y las repercusiones en la conducta infantil”

10.- Platica “ Violencia de género, repercusiones legales “